

Приложение № 4
к Отчету о деятельности по программе
Молодежная секция РНК СИГРЭ за 2014 год

Аналитический обзор
«Молодежные программы в российской электроэнергетике в 2014 году»

Оглавление

Введение.....	2
1. Молодежное крыло РНК МИРЭС.....	3
2. Международная программа «Инвестируя в будущее» в рамках Russia Power 2014 и HydroVision Russia	4
3. Молодежная политика ОАО «ФСК ЕЭС»	6
4. Международный форум молодых энергетиков и промышленников «Форсаж»	8
5. Благотворительный фонд «Надежная смена»	9
6. Олимпиада школьников «Надежда энергетики».....	10
7. Молодежный день ENES 2014.....	11
8. V Ярославский энергетический форум.....	12
9. Программа именных стипендий ТГК-11	13
10. Дни карьеры Росатома.....	14
11. Конкурс Go Green in the City от Schneider Electric.....	15
12. III Межрегиональный конкурс инженерных решений среди школьников	16
13. Пятая конференция молодых специалистов инженерно-технических служб «Силовых машин»	18
14. Молодежная политика ОАО «Россети»	19
15. Молодежная политика ОАО «РусГидро»	20
16. Съезд Молодежного актива Группы «Интер РАО ЕЭС».....	22
17. Energy Club of St. Petersburg State Polytechnic University	23
18. Клуб университетов России и СНГ - партнеров Schneider Electric	24
19. Энергетические классы ОАО «Э.ОН Россия»	25
20. Конкурс по энергосбережению для учащихся «Бережём планету вместе».....	26
Заключение	28

Введение

В отечественной электроэнергетике реализуются различные молодежные программы, проекты и мероприятия, основная часть которых инициируется и поддерживается ведущими электроэнергетическими компаниями с государственным участием. Все программы преследуют цели развития интереса молодежи к производственным и научно-техническим задачам, преемственности профессиональных компетенций. Некоторые программы и мероприятия носят разовый характер, некоторые являются «пилотными» проектами, некоторые поддерживаются на постоянной основе. Все программы объединяет относительная молодость, они созданы в период после 2003 года, после начала реформ в российской электроэнергетике.

Для формирования общей картины молодежной политики в электроэнергетике подготовлен обзор актуальных программ, проектов и мероприятий, в среде которых в июне 2012 года создана и начала функционировать Молодежная секция РНК СИГРЭ. Настоящий обзор готовится ежегодно и является приложением к Отчету о деятельности Молодежной секции РНК СИГРЭ за соответствующий год, как это оформлено в 2012 г. и 2013 г.

Целью настоящего обзора за 2014 г. является отражение информации о масштабах и уровне молодежных мероприятий в российской электроэнергетике, подходах ведущих электроэнергетических компаний к подготовке кадрового резерва из числа студентов очной формы обучения и взаимодействию с профильными техническими вузами.

В настоящем обзоре не упоминается деятельность по программе «Молодежная секция РНК СИГРЭ исходя из того, что эта информация представлена в Отчете, приложением к которому является настоящий аналитический обзор.

1. Молодежное крыло РНК МИРЭС

Наименование	Молодежное крыло МИРЭС
Дата создания	Ноябрь 2007 г.
Инициатор	Мировой Энергетический Совет (МИРЭС)
Ответственное лицо/ орган	Анна Илларионова
Спонсор	НП «РНК МИРЭС»
Статус	Международная
Ссылка в Интернете	http://www.world-energy.su/page98/index.html .

В 2014 году впервые под патронатом штаб-квартиры МИРЭС и Колумбийского национального комитета МИРЭС в г. Картагена 22 октября состоялся Саммит будущих энергетических лидеров (Future Energy Leaders Summit), в котором приняли участие более 30 молодых энергетиков из разных стран в возрасте 25-32 лет.

Саммит стал частью трехлетней программы МИРЭС для молодых специалистов в энергетике (FELP), которые были отобраны национальными комитетами МИРЭС в 2013 году, приняли активное участие в работе 22-го Всемирного энергетического конгресса в г. Даегу (Респ. Корея) в октябре 2013 года и продолжают сотрудничать с МИРЭС в рабочих группах, подготовках публикаций в области развития мировой энергетики и проведении собственных аналитических

исследований. От России в Саммите участвовала Анна Илларионова, член Молодежного консультативного совета МИРЭС (FEL Advisory Board member), сотрудник международной энергетической компании.



В работе Саммита приняли участие ведущие эксперты МИРЭС и руководители энергокомпаний: Джоан Макнотан, исполнительный директор проекта

МИРЭС «Мировая энергетическая трилемма» из Великобритании; БП Рао, генеральный директор «Бхават Хеви Электрикалс» из Индии; Пол Адарв Паникот, заместитель директора по стратегии компании в области ВИЭ «Абенгоа» из Испании; Карл Розе, старший директор по энергетическим сценариям МИРЭС из Австрии. От штаб-квартиры МИРЭС программу курировали Сандра Винклер, директор по привлечению новых членов в МИРЭС из Канады, и Катрина Келли, проектный менеджер и руководитель программы FELP из Великобритании.

С российской стороны велась активная работа по подготовке Саммита Будущих энергетических лидеров. Анна Илларионова вошла в состав рабочей

группы по проведению анализа данных молодых энергетиков разных стран в области долгосрочных энергетических приоритетов, вызовов и возможностей отрасли, внедрения инновационных технологий (World Energy Issues Monitor) и подготовила описание карты глобальных энергетических приоритетов «глазами молодых специалистов». Анна участвовала в переводе на русский язык и распространении опроса по использованию альтернативного топлива в разных странах, в результате которого было собрано более 2 500 ответов по всему миру и выпущен первый аналитический отчет по данному вопросу при поддержке МИРЭС.

Молодым специалистам удалось принять участие в официальной программе Исполнительной ассамблеи МИРЭС, Саммите мировых энергетических лидеров, Саммите по Энергетической Трилемме, культурной программе МИРЭС 21-24 октября.

По итогам заседаний молодые специалисты выработали план мероприятий и научно-исследовательской работы на конец 2014-го и 2015 год, который будет исполняться под кураторством штаб-квартиры МИРЭС в г. Лондон и при поддержке национальных комитетов стран, входящих в МИРЭС.

2. Международная программа «Инвестируя в будущее» в рамках Russia Power 2014 и HydroVision Russia

Наименование	Молодежная программа «Инвестируй в будущее» Russia Power 2014
Дата создания	2009 г.
Инициатор	Международная Ассоциация Корпоративного Образования (МАКО) совместно с корпорацией PennWell при поддержке Министерства энергетики РФ и Федерального агентства по делам молодежи
Ответственное лицо/ орган	Наталия Гайсенок, менеджер Тел./Факс : +7 499 271 93 39, nataliag@pennwell.com
Спонсор	ОАО «РусГидро», ОАО «Фортум», ОАО «СО ЕЭС», Schneider Electric
Статус	Международная
Ссылка в Интернете	http://www.powergen-russia.com/ru/conference.html

4-5 марта 2014 Международная ассоциация корпоративного образования (МАКО, Россия), Корпорация PennWell (Великобритания) при информационной поддержке журнала «Бизнес России» и Бизнес-школы РСПП провели серию совместных мероприятий в рамках выставки и конференции Russia Power 2014 и HydroVision Russia.

4 марта состоялась Молодежная программа "Инвестируя в будущее" - совместный проект МАКО с корпорацией PennWell, запущенный в 2009 г. За время проведения участниками Программы стали более 500 студентов, аспирантов и молодых специалистов в области электроэнергетики. В 2014 году Молодежная Программа "Инвестируя в будущее" состоялась уже в шестой раз.

«Инвестируя в будущее» – это многоэтапный, комплексный проект с мероприятиями в течение всего года. 4 марта на RUSSIA POWER 2014 состоялся очный этап конкурса – защита проектов и награждение победителей.

Члены экспертного совета заочного этапа программы определили финалистов и победителей проекта в шести номинациях. По каждому из шести направлений было представлено от 3-х до 4-х работ. Все работы являются самодостаточными и хорошо сбалансированными, отражающими в достаточной форме актуальность, практическую направленность и инновационность найденного решения.



Возможно, самым лучшим подарком для всех ребят стала возможность познакомиться друг с другом, а также вживую пообщаться с представительной группой экспертов и потенциальными работодателями.

Белоусов Павел, заместитель декана Физико-Энергетического Факультета по научной работе Обнинского ИАТЭ НИЯУ МИФИ, директор ООО «ИнАтом»: «Мне понравились работы, в которых виделась изюминка и креативность! Участники, которые такими проектами занимаются, следят за тенденциями, которые протекают в мире! Один из таких проектов «Разработка автоматизированного энергосберегающего окна с применением теплоотражающих экранов» Лапатеева Дениса из Ивановского гос. энергетического университета. Все проекты, которые вышли в финал заслуживали внимания, но не все участники смогли донести свою уникальность и ценность своего проекта!»

Кадровый потенциал является самый главной составляющей инновационной деятельности любого предприятия, в основе которой лежит научно-исследовательская работа. Поэтому необходимо проводить анализ кадрового потенциала (студентов обучающихся на профильных специальностях, сотрудников вузов, НИИ и специалистов, работающих непосредственно на предприятиях) и достигнутых ими результатов, Международная программа «Инвестируя в будущее» позволяет провести такой анализ во Всероссийском масштабе, в связи с чем, программа имеет большие перспективы дальнейшего развития».

Все финалисты получили дипломы, а победителям достались особые призы.

3. Молодежная политика ОАО «ФСК ЕЭС»

Наименование	Молодежная политика ОАО «ФСК ЕЭС»
Дата создания	2009 г.
Инициатор	ОАО «ФСК ЕЭС»
Ответственное лицо/ орган	Кадровая служба ОАО «ФСК ЕЭС»
Спонсор	ОАО «ФСК ЕЭС»
Статус	Корпоративный
Ссылка в Интернете	http://www.fsk-ees.ru/staff/year_of_your_professionals/cooperation_with_universities/

ОАО «ФСК ЕЭС» оказывает поддержку крупнейшим профильным российским вузам во всех регионах присутствия. На сегодняшний день Федеральная сетевая компания заключила соглашения о партнерстве с 50 вузами, в том числе с Национальным исследовательским университетом «Московский энергетический институт» и Ивановским государственным энергетическим университетом.

В рамках взаимодействия с вузами ОАО «ФСК ЕЭС» принимает участие в совершенствовании структуры и содержания программ подготовки бакалавров, магистров и инженеров. Компания оказывает вузам содействие в разработке тематики дипломных и бакалаврских работ с учетом специфики магистральных электрических сетей. Работники ОАО «ФСК ЕЭС» консультируют преподавателей профильных вузов, читают лекции студентам, работают в комиссиях на защите дипломных проектов.

ОАО «ФСК ЕЭС» большое внимание уделяет созданию условий для наработки студентами практических навыков непосредственно на действующих объектах Компании. В 2014 году в ходе ознакомительных экскурсий 612 студентов и преподавателей получили представление о производственных объектах Компании, 484 студента прошли производственную и преддипломную практику из них 149 студентам для прохождения практики были предоставлены оплачиваемые рабочие места. Кроме того, Федеральная сетевая компания содействует укреплению учебно-лабораторных баз вузов, обеспечению оборудованием для проведения научных исследований.

В 2012-2014 годах студенты и аспиранты ведущих профильных вузов стали участниками ряда проведенных ОАО «ФСК ЕЭС» круглых столов, посвященных инновационному развитию энергетики, и инновационных форумов.

В рамках развития сотрудничества с вузами и привлечения выпускников на работу в учебных заведениях, имеющих с Компанией соглашения о партнерстве, ежегодно проходит «День ОАО «ФСК ЕЭС». В апреле-мае 2014 года День ОАО «ФСК ЕЭС» прошел в 34 ведущих технических вузах и 3 средних учебных заведениях различных городов России. Начиная с 2011 года в «Дне ОАО «ФСК ЕЭС» приняли участие более 10 000 студентов и преподавателей.

В 2010 году Федеральная сетевая компания реализовала «пилотный» проект по организации работы студенческих строительных отрядов на электросетевых объектах. 48 студентов старших курсов Московского энергетического института трудились в составе 3 студенческих строительных отрядов на строящихся объек-

такх ФСК ЕЭС в составе линейных бригад в Московской, Владимирской и Ивановской областях.

С начала июля 2014 года на девяти энергообъектах компании трудился 121 студент Национального исследовательского университета «Московский энергетический институт». Всего было сформировано 10 отрядов. Бойцы работали на строящихся и действующих объектах Федеральной сетевой компании на территории Московской, Липецкой, Воронежской и Ростовской областей, Краснодарского Края, Урала и Сибири.

В ходе трудового сезона студенты:

- собрали 146 опор линий электропередачи 220 и 500 кВ,
- осуществили гидроизоляцию 68 фундаментов опор ЛЭП,
- проложили около 2 тыс. м силового кабеля
- выполнили большой объем общестроительных работ.

Торжественное закрытие 5-го сезона студенческих стройотрядов ФСК ЕЭС состоялось 8 октября в Московском энергетическом институте. В мероприятии приняли участие руководство Федеральной сетевой компании и МЭИ, а также 10 строительных отрядов, которые этим летом участвовали в возведении энергобъектов компании по всей России.



Четыре студенческих строительных отряда ФСК ЕЭС - «Сила тока», «Мегаватт», «Прометей» и «Олимп» - вошли в число 17 лучших из 100 стройотрядов, работавших в этом сезоне на объектах магистральных и распределительных электрических сетей. Эти отряды примут участие в Фестивале студенческих строительных отрядов электросетевого комплекса в Крыму.

22 июня 2013 года в г. Санкт-Петербурге состоялась 1-я конференция молодых ученых «Энергия единой сети» на тему «Применение новых технологий при передаче электроэнергии», организованная ОАО «Российские сети», РАН и ОАО «НТЦ ФСК ЕЭС». На конференции были представлены лучшие доклады, отобранные авторитетной конкурсной комиссией в ходе двухэтапного открытого конкурса работ, на который было подано 42 заявки от 25 организаций из 10 городов нашей страны. В ходе конференции были заслушаны 9 докладов молодых специалистов и аспирантов. К сожалению, не продолжена практика проведения конференции в 2014 году.

4. Международный форум молодых энергетиков и промышленников «Форсаж»

Наименование	Международный форум молодых энергетиков и промышленников «Форсаж»
Дата создания	2011 г.
Инициатор	ГК «Росатом», Международная ассоциация корпоративного образования
Ответственное лицо/ орган	АНО «Информационный центр атомной отрасли», Татьяна Яничкина (+7 (495) 626-26-16, forsage@myatom.ru)
Спонсор	ГК «Росатом», Международная ассоциация корпоративного образования, Министерство энергетики РФ, Федеральное агентство по делам молодежи
Статус	Международный
Ссылка в Интернете	http://www.forsage.org/forum-2014

Основная цель Форума – создать единую коммуникационную среду, объединяющую наиболее перспективных молодых специалистов предприятий атомной отрасли, ведущих энергетических российских и международных компаний, направленную на формирование и развитие креативного мышления и технологической культуры. Площадка Форсажа позволяет участникам получить актуальные знания о ключевых отраслевых проектах и возможность поучаствовать в реализации этих проектов.

Форум заслужил поддержку Министерства энергетики РФ и Федерального агентства по делам молодежи – руководители этих организаций традиционно посещают Форум. Кроме того, за последние годы на молодежном форуме выступали руководители и топ-менеджеры крупнейших государственных и частных компаний.



Форум проводится в формате полевого лагеря, который позволяет оторваться от бытовых проблем и рабочей рутины и полностью погрузиться в творческую атмосферу Форсажа.

Вопросы развития инновационных технологий и совершенствования производственных процессов являются одним из важных направлений по привлечению творческого потенциала молодых специалистов.

В течение недели участники форума посещают многочисленные мастер-классы, тренинги деловые игры, разрабатывают и защищают проекты по развитию российской энергетики в области энергосбережения и энергоэффективности перед экспертной комиссией.

Международный форум молодых энергети-



ков и промышленников «Форсаж», организован Государственной корпорацией «Росатом» при поддержке Министерства энергетики РФ и Федерального агентства по делам молодежи (Росмолодежь).

5. Благотворительный фонд «Надежная смена»

Наименование	Благотворительный фонд «Надежная смена»
Дата создания	2007 г.
Инициатор	ОАО «СО ЕЭС»
Ответственное лицо/ орган	Директор фонда Королёв Артем Сергеевич
Спонсор	ОАО «СО ЕЭС»
Статус	Общероссийский
Ссылка в Интернете	http://www.fondsmena.ru/

Миссия Фонда: кадровый резерв – новая энергия России

- Поддержка образовательных проектов, направленных на активное выявление и реализацию интеллектуальных и творческих способностей школьников.
- Содействие в поощрении научно-практической и творческой деятельности школьников и студентов.
- Оказание помощи в повышении квалификации и овладении новыми методиками преподавателями школ и ВУЗов.
- Содействие в создании единого блока профессиональной ориентации и подготовки молодых специалистов (школа - вуз - предприятие).
- Оказание помощи в подготовке будущих специалистов для ОАО «Системный оператор Единой энергетической системы России», предприятий электроэнергетической отрасли.



Одно из главных направлений деятельности - проведение работы по профессиональной ориентации и профессиональному просвещению среди школьников, выявление задатков подростков, углубление и развитие их способностей.

Фонд сотрудничает со школами, гимназиями, лицеями, проводит отбор среди технически одаренных учащихся, формируя группы для подготовки к обучению в профильных вузах, привлекает к работе по профессиональной ориентации сотрудников предприятий электроэнергетической отрасли, преподавателей базовых кафедр вузов. Фонд осуществляет сопровождение учащихся – участников проектов во время обучения в вузе и в период профессиональной адаптации.

В сотрудничестве с Молодежной секцией РНК СИГРЭ в августе 2014 года проведен IV-ый Межрегиональный летний образовательный форум «Энергия молодости» на базе ДОЦ «Юный томич» (Томск).

6. Олимпиада школьников «Надежда энергетики»

Наименование	Олимпиада школьников «Надежда энергетики»
Дата создания	2007 г.
Инициатор	НИУ МЭИ, ИГЭУ, КГЭУ, СФУ
Ответственное лицо/ орган	Оргкомитет олимпиады «Надежда энергетики»
Спонсор	Министерство энергетики Российской Федерации, ОАО «РусГидро», ОАО «ФСК ЕЭС», ЗАО «РКСС», ООО «Доктор Веб», ГК «ССТ» и др.
Статус	Общероссийский
Ссылка в Интернете	Общая информация: http://www.energy-hope.ru/ , Положение об Олимпиаде: http://www.energy-hope.ru/about/statement.html

Проект разработан на основании приказа Министерства Образования и Науки РФ от 22.10.2007 № 285 «Об утверждении Порядка проведения олимпиад школьников» (с изменениями от 04.09.2008, 20.03.2009, 06.10.2009, 11.10.2010 и с учетом положений Решения Президиума РСОШ от 26.12.2011).

Олимпиада школьников «Надежда энергетики» проводится вузами:

- ФГБОУ ВПО «Национальный исследовательский университет «МЭИ» (далее – МЭИ) с филиалами в городах Смоленске и Волжском;
- ФГБОУ ВПО «Ивановский государственный энергетический университет имени В. И. Ленина»;
- ФГБОУ ВПО «Казанский государственный энергетический университет»;
- ФГАОУ ВПО «Сибирский федеральный университет» с Саяно-Шушенским филиалом.

Олимпиада проводится при поддержке и содействии Министерства энергетики Российской Федерации, ОАО «РусГидро», ОАО «ФСК ЕЭС», ООО «Доктор Веб», Департамента образования города Москвы, департаментов образования Смоленской, Волгоградской и Ивановской областей и Советов ректоров вузов этих субъектов РФ, Министерства образования Московской области, Министерства образования и науки Республики Татарстан.



Олимпиада проводится по физике, по математике и по информатике на основе общеобразовательных программ среднего (полного) общего образования, отдельно для параллелей 7, 8, 9, 10 и 11 классов.

Основными целями и задачами Олимпиады являются: выявление и развитие у школьников творческих способностей и интереса к научно-исследовательской деятельности; создание условий для поддержки одаренных в сфере физики, математики и информатики детей, в том числе содействия им в профессиональной ориентации и продолжении образования, их дальнейшего интеллектуального развития. Основной контингент участников Олимпиады составляют школьники, ориентированные на получение высшего образования энергетического профиля.

Олимпиада проводится ежегодно в период с октября по март в два этапа. Отборочный этап – в период с октября по январь. Заключительный этап – в период с февраля по март. Конкретные сроки и места проведения этапов Олимпиады определяются Оргкомитетом.

Для организации и проведения Олимпиады ежегодно создаются рабочие органы Олимпиады: Оргкомитет, Методическая комиссия, Жюри и Апелляционная комиссия. В Олимпиаде на добровольной основе принимают участие обучающиеся образовательных учреждений, осваивающие образовательные программы среднего (полного) общего образования.

Победителями и призерами заключительного этапа становятся не более 25% участников этапа. Победителями Олимпиады становятся не более 5% участников заключительного этапа. Победители Олимпиады награждаются дипломами I степени, а призеры – дипломами II и III степени.

7. Молодежный день ENES 2014

Наименование	Молодежный день в рамках III международного форума по энергоэффективности и энергосбережению «ENES 2014»
Дата создания	2012 г.
Инициатор	Министерство энергетики Российской Федерации, Правительство Москвы
Ответственное лицо/ орган	Организатор дня: Элина Демкина. E-mail: dee@makonews.ru Тел./факс: +7 (495) 788-37-41, Тел.: +7 (926) 811-29-82
Спонсор	Министерство энергетики Российской Федерации, Правительство Москвы
Статус	Общероссийский
Ссылка в Интернете	http://enes-expo.ru/ru/molodezhnyj-den.html

22 ноября 2014 в Москве в рамках III Международного форума по энергоэффективности и энергосбережению ENES 2014 прошел Молодежный день – важное молодежное событие в сфере энергоэффективности, отраслевая образовательная площадка, объединяющая более тысячи активных и целеустремленных молодых людей – студентов отраслевых вузов, учащихся энергетических классов, молодых специалистов ТЭК.



Организаторы Форума уверены, что с помощью проекта удается привлечь молодежь к культуре энергосбережения и повышения энергоэффективности. Участники Молодежного дня встретились с представителями крупнейших вузов и предприятий ТЭК, научились решать реальные производственные задачи и применять полученные знания в мероприятиях, направленных на формирование будущего топливно-энергетического комплекса России.

В рамках Молодежного дня состоялся финал Чемпионата по решению бизнес-кейсов ENES CASE CONTEST. Сильнейшие студенты и молодые специалисты представили перспективные модели развития для тепло- и электроэнергетики, нефтегазовой промышленности, горнодобывающего сектора, жилищно-коммунального хозяйства, энергетического машиностроения. Также участникам были представлены лучшие молодежные проекты и образовательные программы организаций ТЭК.



В мероприятиях Молодежного дня приняли участие представители органов государственной власти и руководства Минэнерго России. Ключевым событием стала традиционная встреча «без галстуков» с Министром энергетики РФ Александром Новаком. Общаясь с будущими специалистами Министр призвал молодежь быть «более инициативной, изучать профессиональную литературу, заниматься саморазвитием».

Операторами Молодежного дня в рамках III Международного форума ENES 2014 выступают Национальный исследовательский технологический университет МИСиС и Благотворительный фонд «Надежная смена».

8. V Ярославский энергетический форум

Наименование	Молодежная конференция ЯрЭнергофорума 2014
Дата создания	2010 г.
Инициатор	Правительство Ярославской области
Ответственное лицо/ орган	Горохова Любовь Олеговна, тел. +7 (4852) 66-00-51
Спонсор	Правительство Ярославской области
Статус	Региональный
Ссылка в Интернете	ярэнергофорум.рф

10 декабря 2014 года в Ярославле состоялась молодёжная конференция «Вклад молодежи в решение практических задач в области модернизации энергетики и развития энергетической инфраструктуры» в рамках V Ярославского энергетического форума. В мероприятиях конференции приняло участие более 150 студентов и молодых учёных из МЭИ, КГЭУ, ЯГТУ, РГАТУ и других вузов.

Ярославский энергетический форум – яркое отраслевое событие, объединяющее все поколения энергетиков и предоставляющее максимальные возможности для успешного продвижения и внедрения молодежных идей, направленных на повышение энергетической эффективности и энергосбережения в экономике страны.

Предложения, озвученные в рамках мероприятия, которое проходит в Ярославле несколько лет подряд, уже нашли свое воплощение не только в производственном, но и в законодательном секторе. По инициативе Ярославской области при комитете Государственной Думы по энергетике Федерального Собрания Российской Федерации в рамках работы секции «Кадровое обеспечение ТЭК» создана молодежная подсекция «Решения проблем студентов энергетических специальностей». Руководитель оргкомитета Консультативного совета при председателе комитета по энергетике Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации Рашид Артиков, выступая перед участниками конференции, предложил начать работу подсекции с проведения в России международного молодежного энергетического форума.

Также в ходе работы форума состоится защита проектов в рамках всероссийского молодежного конкурса «Молодежные идеи и проекты, направленные на энергосбережение и повышение энергоэффективности», по итогам которой пройдет торжественная церемония награждения победителей.

9. Программа именных стипендий ТГК-11

Наименование	Программа именных стипендий ТГК-11
Дата создания	2010 г.
Инициатор	ОАО «ТГК-11»
Ответственное лицо/ орган	Кадровая служба ОАО «ТГК-11»
Спонсор	ОАО «ТГК-11»
Статус	Региональный, операционная зона ОАО «ТГК-11»
Ссылка в Интернете	http://www.tgk11.com/

ОАО "ТГК-11" проводит ежегодный конкурс на присуждение именных стипендий студентам высших учебных заведений г.Томска, Омска и Новосибирска.

Именные стипендии ОАО "ТГК-11" учреждаются в целях поддержки, поощрения и привлечения на постоянную работу в структурные подразделения Компании перспективных студентов и выпускников высших учебных заведений. Учреждаются не более 10 именных стипендий, в размере 3000 рублей каждая.

В конкурсе принимают участие студенты дневного отделения образовательных учреждений высшего профессионального образования, соответствующие требованиям соискателя. Основанием для участия в конкурсе является представление студентами конкурсных документов в управление по работе с персоналом Омского филиала ОАО "ТГК-11", которые передаются на рассмотрение Стипендиальной комиссии.

Стипендия присуждается на один учебный семестр, выплачивается ежемесячно в течение 1 учебного года (с 1 декабря текущего года по 30 июня следующего года). Старт стипендиальной программы нового учебного года осуществляется в сентябре.

10. Дни карьеры Росатома

Наименование	Дни карьеры Росатома
Дата создания	2010 г.
Инициатор	ГК «Росатом»
Ответственное лицо/ орган	Кадровая служба ГК «Росатом»
Спонсор	ГК «Росатом»
Статус	Общероссийский
Ссылка в Интернете	http://day.rosatom-career.ru/day/ru

21-22 ноября 2014 года в НИЯУ МИФИ в пятый раз прошли ежегодные Дни карьеры Госкорпорации «Росатом». На московской площадке свои экспозиции развернули 41 предприятие атомной отрасли. В мероприятиях приняли участие около 5 тысяч студентов из НИЯУ МИФИ и других российских вузов из 24 городов России, в том числе МГУ им. Ломоносова, МФТИ, МГТУ им. Баумана, МИСиС, МЭИ, РХТУ им. Менделеева, МАИ, МГИМО, РГУ нефти и газа им. Губкина, МГТУ "Станкин", Финансовой академии, Ивановского гос. энергетического университета, Казанского федерального университета, ННГУ им. Лобачевского, НГТУ им. Алексеева, Томского политехнического университета, УрФУ им. Ельцина, Южно-Уральского государственного университета, Севастопольского национального университета ядерной энергии и промышленности и др.

Стартом Дней карьеры послужило открытие «Ярмарки вакансий», традиционно ставшей местом встречи наиболее увлеченных и активных студентов с представителями предприятий Госкорпорации «Росатом». Эта площадка неизменно представляет уникальную возможность для студентов и выпускников профильных специальностей пообщаться с представителями отрасли, найти интересную и перспективную работу в сферах гражданской энергетики, инженерной работы и научной деятельности, пройти предварительное собеседование для приема на работу. В соответствии с программой Дней карьеры состоялась презентация Концерном Росэнергоатом макетов-образцов атомных энергоблоков, прошли профориентационные семинары, лекции и тренинги представителей ведущих научных и производственных пред-



приятий атомной отрасли, включая РФЯЦ-ВНИИТФ, РФЯЦ-ВНИИЭФ, ОАО НПО «ЦНИИТМАШ», ОАО «ГНЦ НИИАР», ОАО «ВНИИНМ». ФГУП «СНПО «Элерон» предоставило возможность студентам оценить свои вербальные и математические способности, а также пройти специально разработанный интеллектуальный квест.

Глава Росатома также провел встречу с командирами студенческих строительных отрядов атомной отрасли. В дружеской и непринужденной обстановке обсуждались вопросы и проблемы волонтерского строительного движения, ребята смогли «из первых уст» получить ответы на интересующие их вопросы. По окончании встречи состоялось торжественное подписание соглашения между Госкорпорацией «Росатом» и общероссийской организацией студентов «Российские студенческие отряды». От РСО соглашение подписал руководитель Центрального штаба организации Максим Киселев.

Большой интерес студентов, сотрудников и гостей университета вызвала лекция Сергея Владиленовича Кириенко, посвященная сегодняшнему дню мировой и отечественной атомной энергетики, а также стратегическим планам России по ее дальнейшему развитию. По завершении лекции глава Росатома вручил сертификаты на получение стипендии Госкорпорации «Росатом» победителям всех трех профессиональных конкурсов.

Одновременно с московскими мероприятиями в течение сентября-ноября Дни карьеры прошли в обособленных региональных подразделениях НИЯУ МИФИ, подтвердив растущий из года в год интерес молодежи к динамично развивающейся атомной отрасли.

11. Конкурс Go Green in the City от Schneider Electric

Наименование	Конкурс молодежных проектов Go Green in the City
Дата создания	2011 г.
Инициатор	ЗАО «Шнейдер электрик»
Ответственное лицо/ орган	
Спонсор	ЗАО «Шнейдер электрик»
Статус	Международный
Ссылка в Интернете	http://www.gogreeninthecity.com/challenge

Глобальный конкурс «зеленых» энергетических решений представляет собой уникальный шанс взглянуть изнутри на работу одного из ведущих мировых лидеров в области управления энергией, возможность начать карьеру в компании Schneider Electric и путешествовать по всему миру.

Для участия необходимо:

1. Собрать команду из двух человек (как минимум один из участников должен быть студенткой).
2. Узнать больше об эффективном управлении энергией и выполнить задания вместе.

3. Представить идею от вашей команды о том, каким вы видите умное управление энергией в городах.

Лучшие 100 команд с помощью наставника воплотят идеи в видео-презентации. 12 команд-финалистов будут приглашены в Париж для представления своих проектов.

Члены победившей команды смогут отправиться в путешествие по миру и побывать в двух офисах Schneider Electric и, в итоге, получить предложение о работе!

Schneider Electric проводит ежегодный конкурс Go Green in the City уже в четвертый раз.

Команда из двух человек — двух студенток или студента и студентки — должна представить инновационный проект для города в области энергетики и экологии. Представить проект нужно на английском языке до 20 февраля (23:59 Hong Kong Time). Подать заявку на участие очень просто: следует разместить презентацию из нескольких слайдов или минутный ролик на сайте конкурса www.gogreeninthecity.com. Главное — чтобы идея проекта была интересна, оригинальна и полезна.

После конкурсного отбора 100 проектов к работе на втором этапе подключается консультант — сотрудник компании Schneider Electric, с которым команда прорабатывает свой проект.

На третьем этапе происходит отбор 12 проектов для очного соревнования в Париже. Финал, участие команд в котором финансируется компанией, пройдет с 17 по 22 июня 2014г. Команда-победитель сможет познакомиться с работой компаний в разных странах мира (ознакомительный тур оплачивает компания) и им будут сделаны предложения по трудоустройству в компании Schneider Electric.

12. III Межрегиональный конкурс инженерных решений среди школьников

Наименование	III Межрегиональный конкурс инженерных решений среди школьников
Дата создания	2012 г.
Инициатор	ОАО «СО ЕЭС»
Ответственное лицо/ орган	Благотворительный фонд «Надежная смена»
Спонсор	ОАО «СО ЕЭС»
Статус	Межрегиональный
Ссылка в Интернете	http://www.fondsmena.ru/

Целью проведения конкурса инженерных решений (далее Конкурс) среди учащихся школ является развитие научно-технического и инженерного мышления, привлечение технически одарённых учащихся к решению важных общественно-технических и инженерных задач, а также отбор учащихся 10-х классов

на Межрегиональную летнюю образовательную программу «Энергия молодости».

Участниками Конкурса являются учащиеся 10-х классов профильных учебных заведений, принимающие участие в проекте «Школа – вуз – предприятие»:

1. Лицей №130 (Екатеринбург)
2. Гимназия №47 (Екатеринбург)
3. Лицей при НИ ТПУ, МОУ СОШ №32 (Томск)
4. Лицей СКФУ для одарённых детей (Ставрополь)
5. Лицей №7 (Новочеркасск)
6. Лицей «Технический» (Самара)
7. МОУ СОШ №28 (Пятигорск)



Работы, представленные на Конкурс учащимися 11-х классов указанных школ или студентами, рассматриваются вне Конкурса.

Участие в Конкурсе является добровольным. К участию в Конкурсе допускается рабочая группа в любом составе от 1 и более человек. Для выполнения технической задачи рекомендуется создание рабочей группы в составе 3-х человек. В составе рабочей группы можно предусмотреть функциональные обязанности:

1. Ответственный за информационное обеспечение
2. Ответственный за техническое выполнение работ
3. Ответственный за финансовое сопровождение

Поиск исходной информации, необходимой для решения поставленной технической задачи, обеспечивает ответственный за информационное сопровождение. Физическое выполнение работ осуществляет ответственный за техническое сопровождение. Ответственный за финансовое сопровождение ведёт учёт времени и изыскивает финансовые средства (спонсорские средства, самостоятельные заработки, семейный бюджет и т.д.), затраченные на выполнение поставленной технической задачи.

В указанном составе рабочая группа подаёт заявку на участие в Конкурсе решает поставленную техническую задачу и защищает свой проект на местах перед экспертной комиссией, в том числе перед комиссией Фонда.

13. Пятая конференция молодых специалистов инженерно-технических служб «Силовых машин»

Наименование	Пятая конференция молодых специалистов инженерно-технических служб «Силовых машин»
Дата создания	2010 г.
Инициатор	ОАО «Силовые машины»
Ответственное лицо/ орган	Дирекция по работе с персоналом ОАО «Силовые машины»
Спонсор	ОАО «Силовые машины»
Статус	Корпоративный
Ссылка в Интернете	http://www.power-m.ru/press/mwt/mwt1_8.pdf

В ОАО «Силовые машины» прошла пятая по счёту конференция молодых специалистов инженерно-технических служб. В течение двух дней участники защищали свои проекты в нескольких секциях: теплоэнергетика, гидроэнергетика, электротехника и технологии энергомашиностроения.

Специальная комиссия, в которую вошли главные конструкторы и их заместители, определила победителей в каждой секции. Основными критериями оценки были актуальность темы, степень завершенности и глубина работы, технический уровень разработки, качество представления докладов и способность отвечать на вопросы слушателей. Коммуникативным навыкам участников уделялось особое внимание, поскольку умение отстаивать свою точку зрения – как минимум половина успеха.

Участниками конференции было отмечено, что даже при активном развитии технологий и оборудования именно кадры остаются краеугольным камнем любого производства. Поэтому первостепенная цель мероприятия – это поиск молодых талантов. И дело не только в поощрении, хотя оно играет немалую роль, но и в перспективах этих талантов: последующем обучении, повышении квалификации и так далее. Кроме того, это отличный полигон для повышения профессионального и образовательного уровня персонала, позволяющий познакомиться с работой коллег, узнать что-то новое, наметить для себя пути дальнейшего развития.

Участие в конференции приняли 47 докладчиков в возрасте до 30 лет, среди них – специалисты подразделений ОАО «Силовые машины», а также студенты-магистры профильных вузов. На этот раз на мероприятии присутствовали учащиеся Московского энергетического института и Санкт-Петербургского государственного политехнического университета.

14. Молодежная политика ОАО «Россети»

Наименование	Молодежная политика ОАО «Россети»
Дата создания	2010 г.
Инициатор	ОАО «Россети»
Ответственное лицо/ орган	
Спонсор	ОАО «Россети»
Статус	Корпоративный
Ссылка в Интернете	http://www.rosseti.ru/about/youthpolicy/studentteams/forums/

19 мая 2014 года в Санкт-Петербургском научном центре Российской академии наук состоялось торжественное открытие Международного молодежного круглого стола: «Проектирование модели эффективной электроэнергетической компании будущего с учетом современных интеграционных тенденций», организованного в рамках участия ОАО «Россети» в Петербургском международном экономическом форуме.

Наряду с компаниями, представляющими электросетевой комплекс России, в Международном молодежном круглом столе приняли участие электроэнергетические компании Германии, Франции, Италии, Молдовы и Казахстана.

В течении четырех дней молодые специалисты из разных стран приняли участие в форсайт-сессиях и деловой игре, в рамках которой, выступая в роли лидеров электроэнергетических компаний, они должны будут сформировать стратегию развития электроэнергетической компании будущего, отстоять свои идеи, доказать их эффективность. Итоговые презентации с проектами развития электроэнергетической компании будущего были вынесены на суд жюри.



Оценивало работу участников компетентное жюри, представленное руководителями российских и зарубежных электроэнергетических компаний, научных и образовательных учреждений. Молодым специалистам победившей команды была представлена возможность пройти стажировку в одной из ведущих электроэнергетических компаний – партнеров ОАО «Россети».

Молодые специалисты электроэнергетических компаний получили возможность познакомиться и пообщаться в неформальной обстановке перед началом официальной части мероприятия.

ОАО «Россети» совместно с ОАО «МОЭСК» и ОАО «НТЦ ФСК ЕЭС» проведен конкурс прорывных проектов в области интеллектуальной энергетики, призванный объединить усилия и знания представителей разных областей науки и техники для создания энергетики будущего «Энергопрорыв–2014». Конкурс

прорывных проектов в области интеллектуальной энергетики, призванный объединить усилия и знания представителей разных областей науки и техники для создания энергетики будущего. Целью конкурса является поиск и привлечение молодых, предпримчивых команд, имеющих по-настоящему прорывные проекты, к созданию в России энергетики нового поколения – российской версии smart grid 2.0. Конкурс ориентирован на молодые высокопрофессиональные команды, включающие студентов, аспирантов, молодых ученых и специалистов самого разного профиля, способные от прорывной идеи двигаться к реализуемому проекту.



В 2014 году Энергопрорыв проводится в партнерстве с кластером энергоэффективных технологий Фонда «Сколково». Отраслевая экспертиза конкурса «Энергопрорыв» – «зеленый билет» для участников конкурса инновационных проектов Фонда «Сколково» в номинации «Интеллектуальное управление электросетевыми активами».

В рамках взаимодействия ОАО «Россети» и ДЗО ОАО «Россети» с высшими и средними специальными учебными заведениями в целях обеспечения практической направленности подготовки студентов энергетических специальностей, их профессиональной ориентации на работу в электросетевом комплексе, а также возрождения традиций трудового воспитания молодежи Компания ежегодно организует работу студенческих строительных отрядов на объектах электросетевого комплекса.



За четыре года через ряды студенческих строительных отрядов электросетевого комплекса прошло более 2000 студентов крупнейших ВУЗов и ССУЗов страны. Завершился юбилейный, пятый трудовой сезон студенческих строительных отрядов электросетевого комплекса. Всего в 2014 году на энергообъектах работало 102 отряда общей численность 1560 человек из 76 учебных заведений. Торжественное закрытие трудового сезона прошло в Крыму с 8 по 10 октября.

15. Молодежная политика ОАО «РусГидро»

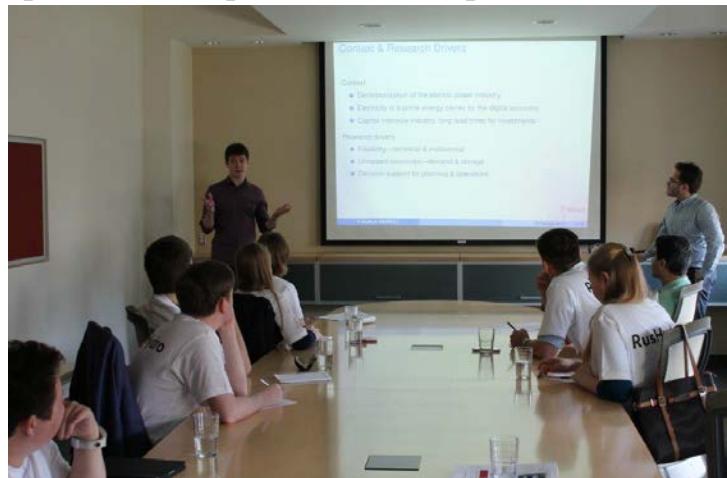
Наименование	Молодежная политика ОАО «РусГидро»
Дата создания	2009 г.
Инициатор	ОАО «РусГидро»
Ответственное лицо/орган	Наталья Климанцова +7 (495) 788 37 41, e-mail: nk@makonews.ru Денисова Анна +7 (495) 225 32 32 доб. 10-77,

	e-mail: DenisovaAV@rushydro.ru
Спонсор	ОАО «РусГидро»
Статус	Корпоративный
Ссылка в Интернете	http://www.rushydro.ru/sustainable_development/socialotvetstvenost/alms/ http://konkurs-er.rushydro.ru/

ОАО «РусГидро» реализует образовательные программы, в рамках которых, начиная от конкурса детских рисунков среди малышей и заканчивая выпуском новых вузовских учебников и выдачей грантов студентам, стремится приобщить подрастающее поколение к гидроэнергетике.

Одним из первых образовательных проектов стал конкурс студенческих проектов в области гидроэнергетики и ВИЭ «Энергия развития». Главная цель Конкурса – системная долгосрочная профессиональная подготовка кадров для работы в области гидроэнергетики в самом широком спектре специальностей. Победители Конкурса – наиболее способные и активные молодые юноши и девушки – включаются в системную деятельность, направленную на формирование профессионального сообщества и развитие энергетической отрасли.

За шесть лет своего существования Конкурс приобрел статус общероссийского – около 100 вузов страны приняли приглашения участвовать в нем, более 500 студентов и аспирантов прислали свои работы. Таким образом, являясь одним из инструментов развития кадрового потенциала «РусГидро», Конкурс также способствует повышению престижа инженерных профессий и формированию кадровой элиты энергетической отрасли страны.



Конкурс приобрел известность не только среди студентов профильных вузов страны, но и в профессиональном сообществе. В ноябре 2013 года его признали лучшей программой компаний ТЭК для школьников, студентов и молодых специалистов в номинации «Социально-ответственный бизнес». Но гораздо важнее, что «Энергия развития» позволяет увидеть лучших ребят, которые впоследствии могут пополнить ряды сотрудников холдинга. Более десяти победителей прошлых лет работают в научных и проектных институтах, производственном блоке, сибирских и южных гидростанциях компании. И это именно те, кого принято называть надеждой энергетики, – люди увлеченные, не боящиеся рисковать, готовые реализовывать самые креативные идеи.

Торжественные мероприятия по чествованию победителей проходят в Москве. Диплом лауреата конкурса учитывается при формировании базы данных на профильные должности на предприятиях гидроэнергетики.

В октябре 2014 года победители конкурса «Энергия развития-2013» ознакомились с развитием гидроэнергетики и возобновляемых источников энергии в Канаде. Эта поездка стала главной наградой для победителей V юбилейного конкурса.

Программа стажировки была очень насыщенной. Участники программы побывали в центральном офисе Hydro-Québec, одной из крупнейших гидрогенерирующих компаний мира, где ознакомились с историей ее развития. В исследовательском центре компании им рассказали о новейших разработках в области компьютерного моделирования, робототехники, испытаний электротехнического оборудования. Тема научных исследований была продолжена общением с профессорами инженерной кафедры университета Макгилла в Монреале, входящего в двадцатку лучших ВУЗов мира.

В 2014 году участниками «Энергии развития» стали 63 студента и аспиранта из 17 высших учебных заведений России.



16. Съезд Молодежного актива Группы «Интер РАО ЕЭС»

Наименование	Съезд Молодежного актива Группы «Интер РАО ЕЭС»
Дата создания	2012 г.
Инициатор	ОАО «Интер РАО ЕЭС»
Ответственное лицо/ орган	
Спонсор	ОАО «Интер РАО ЕЭС»
Статус	Корпоративный
Ссылка в Интернете	http://magirao.ru/

С 4 по 5 сентября 2014 года в г. Москва в БЦ «Луч» в целях анализа молодежной активности на местах, выбора оптимальных направлений для ее дальнейшего развития, а также установления единого подхода в области эффективного взаимодействия производства и молодежи Группы ОАО «Интер РАО ЕЭС» проведен Третий съезд Молодежного актива Группы «Интер РАО ЕЭС».

Мероприятие было посвящено определению приоритетных направлений деятельности молодежного актива, разработке и утверждению плана инициатив на 2014-2015 гг., а также обсуждению и согласованию документов, регламентирующих деятельность Молодежного актива Группы «Интер РАО ЕЭС».

Участниками съезда было отмечено, что молодёжь Группы «Интер РАО ЕЭС» ведет активную деятельность как в социальной сфере, так и в управлеченской деятельности компании, а также обладает опытом реализации мероприятий, способна вырабатывать совместные механизмы реализации молодёжных иници-

атив Группы «Интер РАО ЕЭС», а также поиска путей повышения их социально-организационной эффективности.

17. Energy Club of St. Petersburg State Polytechnic University

Наименование	Energy Club of St. Petersburg State Polytechnic University
Дата создания	2014 г.
Инициатор	ФГАОУ ВО «СПбГПУ»
Ответственное лицо/ орган	Евгения Николаевна Цибулинас, тел.: +7-952-361-7664 e-mail: etsibulinas@gmail.com
Спонсор	ФГАОУ ВО «СПбГПУ»
Статус	Корпоративный
Ссылка в Интернете	http://studlife.spb.ru/energy-club-spbpu/ http://www.spb-energy.com/

«ENERGY CLUB» – объединение нового формата, чья деятельность выходит за пределы утомивших стен университета. Данное интерактивное сообщество образовано перспективными инженерами, устоявшими перед всеми тяготами сурьей студенческой жизни. Клуб создан с целью развития профессионализма каждого участника, представления возможностей роста и открытия новых горизонтов.

Клуб предлагает учебную платформу на базе университета, благодаря которой возможно обмениваться идеями, выбрать правильный курс для развития своей деятельности, распить бокал тягучих мыслей с представителем научного сообщества другой страны, найти куратора для дипломной работы.

Деятельность клуба заключается в организации и проведении:

- круглых столов по самым актуальным темам ТЭК РФ и мира;
- мастер-классов, семинаров и презентаций;
- Веб – конференций с существующими «ЕС» за рубежом и в России;
- конференций;
- экскурсий на существующие объекты энергетики Санкт-Петербурга и ЛО;
- открытые встречи студентов с топ-менеджментом ведущих предприятий ТЭК;
- сотрудничество с существующими «ЕС» за рубежом и в России (Стажировки);
- инженерные соревнования;



- создание студенческого сборника статей по актуальным темам энергетики.

В жизни клуба принимают участие представители и эксперты ведущих российских и зарубежных ВУЗов и компаний топливно-энергетического сектора.

18. Клуб университетов России и СНГ - партнеров Schneider Electric

Наименование	Клуб университетов России и СНГ – партнеров Schneider Electric
Дата создания	
Инициатор	Schneider Electric
Ответственное лицо/ орган	руководитель направления «Техническое обучение» компании Владимир Николаевич Хохловский
Спонсор	Schneider Electric
Статус	Корпоративный
Ссылка в Интернете	https://schneider-electric.box.com/s/61gbyrl36hxm1gfz0r6n

21 ноября 2014 компания Schneider Electric провела ознакомительное занятие с восьмидесятью студентами – участниками и победителями всероссийской олимпиады по электроэнергетике. В числе этой большой группы старшекурсников – студенты наших профильных вузов, входящих в Клуб университетов-партнеров SE: МЭИ, Ивановского энергетического, Томского политехнического, Нижегородского, Иркутского, Ульяновского и Вологодского технических университетов, Белорусского национального технического, Южноуральского и Нижневартовского университетов, федеральных университетов – Уральского и Северо-Кавказского.

Эти студенты избрали своей специальностью электроэнергетику, они продемонстрировали свою глубокую заинтересованность в изучении предмета, участвуя в олимпиаде, они живут в разных городах России, где активно работает компания Schneider Electric – поэтому они составляют целевую аудиторию Schneider Electric.

После окончания встречи со студентами в рамках Клуба университетов-партнеров Schneider Electric «КУРС SE» Национальный исследовательский университет «МЭИ» и компания Schneider Electric организовали семинар, посвященный развитию отношений с университетами группы ParisTech (Франция). Семинар собрал 30 преподавателей из университетов, входящих в Клуб, а также преподавателей, сопровождавших студентов – участников всероссийской олимпиады по электроэнергетике, приехавших на Молодежный день Форума ENES-2014. Были представлены МЭИ, МГТУ им.Баумана, МГСУ, МГУТУ им.Разумовского, Ивановский ГЭУ, Самарский ГТУ, Южно-Уральский государственный (Челябинск), Нижегородский ГТУ, Кузбасский ГТУ (Кемерово), Нижневартовский госуниверситет, Белорусский национальный технический университет (Минск).

Компания Schneider Electric и Дальневосточный государственный университет путей сообщения создали совместный Центр трансфера технологий. Центр создан на базе кафедры электротехники, электроники и электромеханики и оснащен самым современным оборудованием нашей компании, применяемым для решения задач повышения энергоэффективности в различных отраслях промышленности.

8 декабря 2014 года магистранты программы «Экономика энергетики и устойчивое развитие» Санкт-Петербургского государственного экономического университета посетили Санкт-Петербургский офис компании «Schneider Electric» и завод «ЭлектроMоноблок». Schneider Electric и СГЭУ являются многолетними партнерами. Взаимовыгодное сотрудничество развивается по ряду актуальных направлений, в частности, компания Schneider Electric участвует в подготовке студентов по программе «Экономика энергетики и устойчивое развитие».

19. Энергетические классы ОАО «Э.ОН Россия»

Наименование	Энергетические классы ОАО «Э.ОН Россия»
Дата создания	2007 г.
Инициатор	ОАО «Э.ОН Россия»
Ответственное лицо/орган	Директор по связям с общественностью и органами власти Ермиличев Дмитрий Валерьевич, + 7 (495) 545-38-38
Спонсор	ОАО «Э.ОН Россия»
Статус	Корпоративный
Ссылка в Интернете	http://eon-russia.ru/about/responsibility/

Следуя традициям концерна E.ON в области совершенствования образовательных программ и понимания школьниками проблем, связанных с энергией и окружающей средой, компания с 2007 года реализует проект «Карьера начинается в школе» («Энергетический класс»). В энергоклассах ученики 10 и 11 классов получают начальные знания по специальностям, связанным с энергетикой. Компания поддерживает выпускников, успешно окончивших энергоклассы, в том числе оплачивая обучение в ВУЗах на профильных специальностях. После окончания ВУЗа молодые специалисты зачисляются в штат электростанции.

Первый профильный инженерно-технологический класс открыт в Сургутской средней школе №19 1 сентября 2007 года. Это совместный проект школы №19, Межшкольного учебного комбината №1 и филиала «Сургутская ГРЭС-2» ОАО «Э.ОН Россия». В профильный класс были набраны ученики, имеющие высокие результаты в точных науках. Сегодня 9 лучших выпускников Сургутского энергетического класса обучаются за счет компании в Уральском федеральном университете.

В 2011 году созданы энергоклассы практически во всех регионах присутствия филиалов компании: в г. Шарыпове Красноярского края с участием Березовской ГРЭС, в поселке Яива Пермского края с участием Яивинской ГРЭС, в поселке Озерный Смоленской области с участием Смоленской ГРЭС.

Компания помогала учебным заведениям в оборудовании классов. Были отремонтированы помещения, приобретены компьютеры, интерактивные доски. Программы обучения предусматривают участие в учебном процессе работников ГРЭС, преподавателей профильных учебных заведений.

Создание профильных классов нацелено на формирование пула будущих специалистов – эрудированных, перспективных, заинтересованных в том, чтобы связать свою дальнейшую карьеру с компанией. Одна из важнейших задач – обеспечение высокого уровня обучения школьников, которые в дальнейшем станут студентами, а затем молодыми специалистами. Сейчас стало понятно, что не все школы, с которыми налажено взаимодействие, особенно в небольших поселках, могут обеспечить должный уровень обучения, начата работа над проектом, связанным с подготовкой преподавателей, повышением их профессионального уровня и разработкой методических материалов.

20. Конкурс по энергосбережению для учащихся «Бережём планету вместе»

Наименование	Конкурс по энергосбережению для учащихся «Бережём планету вместе»
Дата создания	2010 г.
Инициатор	Городской методический центр Департамента образования города Москвы
Ответственное лицо/ орган	Оргкомитет конкурса: тел. (499) 918-77-20; profvibor.konkursy@gmail.com.
Спонсор	ОАО «Мосэнергосбыт»
Статус	Городской
Ссылка в Интернете	http://konkurs.hdt.ru/berezhem-planetu-vmeste/konkurs.html

Окружной этап городского конкурса творческих работ «Бережем планету вместе» проводится в условиях возрастающего спроса на энергоресурсы, роста тарифов на них, а также ухудшения экологии, сокращения запасов чистой воды, нефти, угля и газа. В ходе конкурса учащимся предлагается изучить проблемы и попытаться найти пути решения в области эффективного использования природных, энергетических, водных и других ресурсов.

Конкурс направлен на привлечение внимания подрастающего поколения к проблемам современного мира, формирование осознанного рачительного отношения к природным ресурсам, вовлечение учащихся в социально значимую проектную деятельность, обучение бережному отношению к природным ресурсам, выявление талантливой, социально-активной молодежи и создание условий для реализации природоохранных и энергосберегающих проектов. В конкурсе могут принять участие школьники с 1 по 11 классы.

На конкурс принимаются работы в следующих номинациях: социальная реклама; фотография; макеты и технические устройства; мультимедийные проекты.

В 2014/2015 учебном году Городским методическим центром Департамента образования города Москвы был проведен Городской конкурс мультимедийных

и проектных работ по ресурсосбережению в рамках экологического Конкурса «Бережём планету вместе». Членами экспертного совета, в количестве 117 человек, была проведена независимая экспертиза 275 проектов, определены победители и призёры конкурса.

В области энергетических ресурсов на конкурс было представлено 44 проекта. Специалистами Центра по энергосбережению ОАО «Мосэнергосбыт» была проведена независимая экспертиза, на основании которой были отобраны наиболее интересные проекты и приглашены их авторы на Городскую научно-практическую Конференцию по энергосбережению, которая состоялась на базе предприятия.

Представители энергетических компаний вручили участникам конференции дипломы и памятные подарки, а руководителям научных проектов – благодарности.

Заключение

Аналитический обзор за 2014 г. молодежных программ в современной российской электроэнергетике показывает наличие различного уровня развития и проработки инициатив: от разовых мероприятий по работе с молодежью и проведения пилотных региональных проектов до международного сотрудничества в деле подготовки молодых кадров для мировой электроэнергетики.

Каждая программа, проект затрагивают одну или несколько сторон комплексной проблемы по подготовке молодых специалистов. На фоне рассмотренных проектов и программ заметным исключением является инициатива Российского Национального Комитета СИГРЭ (РНК СИГРЭ) – международной организации с девяностолетней историей, реализованная в программе «Молодежная секция РНК СИГРЭ» при поддержке ОАО «СО ЕЭС». Несмотря на то, что РНК СИГРЭ является российским представителем международной организации, программа направлена и реализуется исключительно с целью удовлетворения нужд российской электроэнергетики.

Из существующих молодежных проектов и программ Молодежная секция РНК СИГРЭ представляет собой наиболее подходящую и универсальную площадку для объединения усилий компаний электроэнергетического сектора России, так как не имеет узкой специализации, ориентированной на запросы какой-либо отдельно взятой компании. Деятельность данной программы, как и технических вузов, осуществляющих подготовку специалистов по электроэнергетическим специальностям, адресована всей российской электроэнергетике.

В рамках Молодежной секции в 2014 году мероприятия прошли в 12 вузах с участием представителей еще 17 вузов России, стран ближнего зарубежья, а также Франции и Германии. В мероприятиях приняли участие более 2 100 студентов, аспирантов и молодых ученых. Итогом мероприятий стало в том числе зачисление 132 человек в кадровый резерв предприятий российской электроэнергетики.

Молодежная секция РНК СИГРЭ и финансирование реализуемых данной программой мероприятий – это выбор наиболее эффективной формы инвестирования в человеческий капитал для электроэнергетического и электротехнического секторов Российской Федерации.